



**SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN  
PLAN INSTITUCIONAL VACANTES 2024  
FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL "CORVIVIENDA"**

**Código:** ES-DEFO-16  
**Fecha:** 5/05/2023  
**Versión:** 1

**FECHA ELABORACIÓN** DÍA: 30 MES: JUNIO AÑO: 2024

PLANEACIÓN ESTRATÉGICO										PROGRAMADOR DE ACTIVIDADES					SEGUIMIENTO								% AVANCE		98%														
No.	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	PESO	ACTIVIDADES	META ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA META	PROGRAMACIÓN META			DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBSERVACION O RELACION DE EVIDENCIA	I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	RESPONSABLE ACTIVIDAD	I Trim.				II Trim.				III Trim.				IV Trim.				% AVAN ACTIVIDAD	ENLACE DE VERIFICACION I	ENLACE DE VERIFICACION II	ENLACE DE VERIFICACION III	ENLACE DE VERIFICACION IV	OBSERVACIÓN
								DESDE	HASTA	FRECUENCIA								REAL	%	REAL	%	REAL	%	REAL	%	REAL	%	REAL	%	REAL	%	REAL	%						
1	CONDICION DE EFICACIA EN LA COMUNICACIONES ENTRE LA CNSC Y CORVIVIENDA	Porcentual	Informar en la Entidad De La existencia de una vacante definitiva por concepto de pensión de vejez o retiro del servicio	25%	Realizar acto administrativo actualizado que incluya el perfil del cargo del Profesional Universitario vacante definitiva dirigido a la persona. Realizar reporte institucional en pagina web, cartillas o correo institucional, informado de la vacante definitiva actual e información de la nueva provisoriedad en caso de estar una.	1	COMUNICACIONES, MEMORANDO, RESOLUCION	FEB 1	MAR 31	Anual	1	1					1	100%	1	100%									150%	<a href="#">Acta administrativa de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>				OK (La actividad no estaba programada para el II trimestre pero se realizó)				
2	CONDICION DE EFICACIA EN LA PUBLICACION Y SOCIALIZACION DE LISTA DE ELEGIBLES CONCURSO DE MERITOS	Porcentual	Lista de elegibles y nombramiento en periodo de prueba de personal que haya ganado el concurso de mérito.	25%	Socialización de lista de legibles, definido por la empresa que gana la licitación para el desarrollo del concurso. Socialización de listado de personas en lista de legibles para los cargos en concurso de Corvivienda.	1	ACTO ADMINISTRATIVO DE LISTA DE ELEGIBLES	MAR 1	JUN 30	Anual	1						1	100%										100%	<a href="#">Acta administrativa de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>									
3	PROYECCION DE LA EFICACIA EN LA ELABORACION DE PROPUESTA DE PLANTA TEMPORAL EN LA ENTIDAD	Porcentual	PROYECCION DE LA PLANTA TEMPORAL PARA CORVIVIENDA	15%	CONVOCAR A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS PARA LA PREPARACION ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACION PARA LA PROYECCION DE LA POSIBLE PLANTA TEMPORAL (JUBILADOS, EQUIPO TECNICO Y ESTRATEGIA DE GESTION DEL CAMBIO). DISEÑAR PROPUESTA DE LA PLANTA TEMPORAL DE EMPLEOS PARA LA FORMALIZACION DE EMPLEOS CON EQUITAD DE LA ENTIDAD. ESTRUCTURAR Y PRESENTAR ESTUDIO TECNICO DE LA FORMALIZACION DE EMPLEOS EN PLANTA TEMPORAL. ELABORAR ACTUALIZACION DE MANUAL DE FUNCIONES TENIENDO EN CUENTA PLANTA TEMPORAL. SOCIALIZACION DE LA PROYECCION DE PLANTA TEMPORAL CON EL PERSONAL DE PLANTA IDENTIFICANDO LOS APOYOS DIRECTOS A SUS FUNCIONES PROPIAS	1	COMUNICACIONES	JUN 1	DIC 31	Anual				1														0%											
4	INDENTIFICACION DE LA EFICACIA EN EL PERIODO DE PRUEBA	Porcentual	Certificado del proceso de capacitación e inducción al puesto de trabajo por parte del jefe inmediato	35%	Brindar de inducción al personal nuevo de planta. Jornada de capacitación del cargo al cual le desempeñara actividades. Creación de hojas de vida y realización de repaseos de nombramientos y posesión en periodo de prueba. Registro y actualización a roles de la entidad, contratación y creación de cargos	1	INDUCCIONES	OCT 1	NOV 30	Anual																		100%	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>				ok					
						1	CAPACITACIÓN	OCT 1	NOV 30	Anual																		100%	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>				ok					
						1	EXPEDIENTES	OCT 1	DIC 30	Anual																		100%	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>				ok					
						1	CREACION	OCT 1	DIC 30	Anual																		100%	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>	<a href="#">Informe de gestión de la Comisión de Vacantes del personal de la CNSC de fecha 20/02/2024</a>				ok					

FUENTE: DIRECCION ADMINISTRATIVA CORVIVIENDA